

План антикоррупционных мероприятий
 в областном государственном автономном учреждении
 «Центр спортивной подготовки сборных команд Томской области» на 2024 г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнители	Сроки реализации	Ожидаемый результат
1. Организационный мероприятия				
1.1.	Актуализация Плана антикоррупционных мероприятий в учреждении при реализации антикоррупционной политики и Плана работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов	заместитель директора, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений, члены Комиссии по соблюдению требований служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов	декабрь 2024г. и при получении информации (предписаний) из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирурующих органов	Повышение эффективности мер по противодействию и профилактики коррупции
1.2.	Проведение плановых заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов либо при необходимости реализации Комиссией своих полномочий по рассмотрению и устранению причин выявленных нарушений в случае поступления сообщений о фактах, требующих проверок соблюдения требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов	председатель Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	ежеквартально либо по мере необходимости	Повышение эффективности мер по противодействию и профилактики коррупции / реализация Комиссией своих полномочий
1.3.	Мониторинг антикоррупционного законодательства, актуализация действующих локальных нормативных актов учреждения в соответствии с изменениями в действующем законодательстве Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции	заместитель директора, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений, юрист	ежеквартально и по мере необходимости	Соответствие локальных нормативных актов учреждения действующему законодательству

				Российской Федерации по вопросам противодействия и профилактики коррупции
1.4.	Анализ реализации Плана работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов, эффективности деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов, а также работы лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении	председатель Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений, члены Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов	декабрь 2024г.	Оценка эффективности деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов
1.5.	Анализ выполнения Плана антикоррупционных мероприятий в учреждении при реализации антикоррупционной политики	председатель Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений, члены Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов	в срок до конца I квартала года, следующего за отчетным	Оценка эффективности мер по противодействию и профилактики коррупции
1.6.	Подготовка и направление отчета о выполнении Плана реализации антикоррупционных мероприятий в учреждении / Плана работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов в Департамент по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области	ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	один раз в полугодие до 01 числа месяца, следующего за отчетным полугодием / ежеквартально	Оценка эффективности мер по противодействию и профилактики коррупции

1.7.	Размещение отчета о выполнении Плана реализации антикоррупционных мероприятий в учреждении / Плана работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов на официальном сайте учреждения cspto70.ru в разделе «Документы ЦСП» подраздела «Противодействие коррупции»	ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений, отдел по связям с общественностью	ежегодно/ ежеквартально	Обеспечение открытости деятельности учреждения
1.8.	Организация работы телефонов «прямой линии» и «горячей линии», интерактивного сервиса на официальном сайте учреждения, позволяющего пользователям сообщать о фактах коррупции	заместитель директора, техник программист	в течение 2024г.	Обеспечение открытости деятельности учреждения, формирование антикоррупционного поведения
2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений				
2.1.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер (совещаний, бесед, методических занятий, тестирований и т.п.) по: -формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении; - формированию негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей; - недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки; - соблюдению работниками ограничений и запретов, а также исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; -вопросам применения законодательства о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки	ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	ежеквартально	Повышение уровня профессионального развития работников учреждения, предупреждение коррупционных и иных правонарушений
2.2.	Ознакомление вновь принятых работников и работников, имеющих длительный перерыв в работе (отпуск по уходу за ребенком), с законодательством о	ведущий специалист по кадрам	в течение 2024г.	Повышение уровня профессионального развития работников

	противодействию коррупции и локальными нормативными актами учреждения, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции			учреждения, предупреждение коррупционных и иных правонарушений
2.3.	Информирование работников учреждения об изменениях в действующем законодательстве по вопросам противодействия коррупции, принятых нормативных актах, методических рекомендациях и локальных нормативных актов учреждения по вопросам противодействия коррупции	ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений, секретарь руководителя	в течение 2024г.	Повышение уровня профессионального развития работников учреждения, предупреждение коррупционных и иных правонарушений
2.4.	Направление сообщений о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим ранее должности государственной или муниципальной службы, по последнему месту его службы, в соответствии со ст. 64.1. ТК РФ, постановлением правительства РФ от 21.01.2015г. №29	ведущий специалист по кадрам	в течение 2024г. по мере возникновения оснований	Предупреждение коррупционных и иных правонарушений
2.5.	Осуществление контроля за соблюдением требований законодательства о противодействии коррупции, о закупочной деятельности (ФЗ-223, ФЗ-44) при разработке проектов контрактов, договоров и в процессе их заключения с контрагентами	заместитель директора, начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности - главный бухгалтер, начальники отделов/структурных подразделений, главный инженер - руководитель инженерно-технической службы	в течение 2024г.	Выявление и предупреждение коррупционных и иных правонарушений
2.6.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	заместитель директора, начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности - главный бухгалтер	в течение 2024г.	Выявление и предупреждение коррупционных и иных правонарушений
2.7.	Мониторинг динамики и тенденций поступающих в учреждение обращений граждан и юридических лиц на предмет выявления конфликта интересов, коррупционных рисков и коррупционных проявлений в деятельности должностных лиц учреждения, в том числе информации, размещенной в СМИ, с обобщением и рассмотрением результатов мониторинга на заседаниях Комиссий по соблюдению	заместитель директора, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений, начальник отдела по связям с общественностью	ежеквартально	Выявление и предупреждение коррупционных и иных правонарушений

	требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов.			
2.8.	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения возможной коррупционной составляющей в деятельности работников учреждения, направление материалов проверок в органы прокуратуры и иные федеральные государственные органы	директор, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	в течение 2024г.	Выявление и предупреждение коррупционных правонарушений
2.9.	Привлечение к ответственности работников учреждения, допустивших коррупционные правонарушения	директор, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	в течение 2024г. при выявлении коррупционных правонарушений	Обеспечение соблюдения установленных действующих законодательством требований, ограничений и запретов; предупреждение коррупционных правонарушений
2.10.	Введение в заключаемые трудовые договоры работников антикоррупционных положений (антикоррупционных оговорок)	ведущий специалист по кадрам	в течение 2024г.	Обеспечение соблюдения установленных действующих законодательством требований, ограничений и запретов; предупреждение коррупционных правонарушений
2.11.	Введение в договоры, контракты, заключаемые учреждением в процессе своей деятельности, стандартной антикоррупционной оговорки	заместитель директора, начальники отделов /структурных подразделений	в течение 2024г.	Предупреждение коррупционных и иных правонарушений

2.12.	Осуществление регулярного контроля соблюдения работниками трудовых обязанностей, деятельность которых связана с коррупционными рисками, внутренних процедур деятельности каждого отдела и структурного подразделения учреждения в целях выявления фактов личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов	директор, заместитель директора, начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности - главный бухгалтер, начальники отделов/структурных подразделений	в течение 2024г.	Выявление и предупреждение коррупционных и иных правонарушений
2.13.	Проведение оценки коррупционных рисков при реализации функций и полномочий учреждения, анализа перечня должностей учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками, разработка соответствующих антикоррупционных мер	директор, заместитель директора, члены Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	один раз в полугодие (до 30 июня, до 27 декабря отчетного года).	Предупреждение коррупционных и иных правонарушений
2.14.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры, иными государственными органами и организациями по вопросам противодействия коррупции	директор, заместитель директора, начальник юридического отдела, юрисконсульт	в течение 2024г. по мере возникновения оснований	Выявление и предупреждение коррупционных и иных правонарушений
3. Реализация антикоррупционной политики в сферах экономики, использования государственного имущества Томской области, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и нужд учреждения				
3.1.	Обеспечение контроля качества предоставляемых учреждением платных услуг	главный инженер - руководитель инженерно-технической службы, начальник хозяйственного отдела, начальник отдела физкультурно-спортивной работы	ежегодно	Оценка эффективности мер по профилактике и противодействию коррупции в учреждении
3.2.	Проведение проверки фактического использования государственного имущества Томской области, закрепленного за учреждением	отдел бухгалтерского учета и отчетности, юридический отдел, члены инвентаризационной комиссии	ежегодно	Выявление и предупреждение коррупционных правонарушений

3.3.	Реализация мер, способствующих снижению коррупционных рисков и профилактике коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения (мониторинг закупок на предмет наличия коррупционного риска, конфликта интересов (аффилированности) должностных лиц учреждения; проведение проверок коммерческих предложений, закупочных цен на приобретаемые товары, работы, услуги, сметных расчетов и т.д.), в том числе проведение мероприятий по обеспечению открытости и доступности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок	заместитель директора, юридический отдел, планово-экономический отдел, начальники отделов/структурных подразделений	в течение 2024г.	Профилактика коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, открытость и доступность осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок
3.4.	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов учреждения, устанавливающих системы доплат, надбавок стимулирующего характера и системы премирования	планово-экономический отдел, юридический отдел	ежегодно	Оценка эффективности деятельности учреждения в сфере противодействия коррупции
3.5.	Обеспечение контроля расходования денежных средств, полученных учреждением от оказания платных услуг, а также контроля по предупреждению фактов нецелевого использования получаемых учреждением бюджетных средств и завышения объемов планируемых государственных работ	директор, заместитель директора, отдел бухгалтерского учета и отчетности, планово-экономический отдел, юридический отдел	в течение 2024г.	Совершенствование мер по противодействию коррупции в экономической сфере деятельности учреждения, выявление и предупреждение коррупционных правонарушений
3.6.	Осуществление мероприятий по повышению эффективности использования государственного имущества	директор, заместитель директора, главный инженер – руководитель инженерно-технической службы, отдел бухгалтерского учета и отчетности, планово-экономический отдел, юридический отдел	в течение 2024г.	Совершенствование мер по противодействию коррупции в экономической сфере деятельности учреждения, выявление и предупреждение

				коррупционных правонарушений
4. Антикоррупционный мониторинг в Томской области				
4.1.	Представление в Департамент по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области сведений по показателям (критериям реализации) и информации по оценке деятельности учреждения в рамках антикоррупционного законодательства	ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	один раз в год не позднее 28 февраля 2024г.	Оценка эффективности мер по профилактике и противодействию коррупции
5. Обеспечение антикоррупционной пропаганды, информационной открытости реализации антикоррупционной политики в учреждении				
5.1.	Подготовка и размещение на официальном сайте учреждения cspto70.ru в разделе «Документы ЦСП» подраздела «Противодействие коррупции» локальных нормативных актов и материалов о ходе реализации антикоррупционной политики в учреждении	ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	ежеквартально	Обеспечение доступности и открытости сведений о деятельности учреждения по реализации антикоррупционной политики
5.2.	Подготовка и размещение в здании учреждения локальных нормативных актов учреждения, материалов, буклетов антикоррупционной направленности в целях профилактики коррупционных и иных правонарушений	ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	ежеквартально	Формирование антикоррупционного поведения: профилактика коррупционных проявлений со стороны граждан, организаций и предупреждение коррупционного поведения работников учреждения