

ДЕПАРТАМЕНТ ПО МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ, ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Центр спортивной подготовки сборных команд Томской области»

Россия, 634027, г. Томск, ул. Смирнова, 48Б, тел./факс 72-41-26, сайт:cspto70.ru, e-mail:
cspto@gov70.ru

ПРОТОКОЛ №1

**планового заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению
работников учреждения и урегулированию конфликта интересов
ОГАУ «ЦСП СК ТО» по итогам работы в I квартале 2023 года**

Место проведения заседания: г. Томск, ул. Смирнова, д. 48Б, каб. 315

Дата проведения заседания: 27 марта 2023г.

Время проведения заседания: с 10:00 до 13:00 часов

Общее количество членов Комиссии: 9 чел.

Присутствовали: 7 чел.

На организационном заседании присутствовали:

Председатель Комиссии (директор) – К.М. Базаев.

Секретарь Комиссии (начальник юридического отдела) – Е.А. Слободянюк.

Члены Комиссии:

1. Начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности - главный бухгалтер – Л.Г. Ускова.
2. Начальник планово-экономического отдела - Л.В. Матюшева.
3. Начальник регионального центра тестирования по выполнению нормативов испытаний ВФСК «ГТО» - К.С. Митянина.
4. Начальник отдела по связям с общественностью – Ю.Н. Бирюк.
5. Главный инженер-руководитель инженерно-технической службы– М.В. Косинцев.

Комиссия считается правомочной по количеству и составу присутствующих.

Внесено предложение по открытой форме голосования, проведено голосование об открытой форме голосования (п.4.15. Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов). «За» - единогласно.

Принято решение об открытой форме голосования.

Вопрос 1 повестки заседания Комиссии: Анализ выполнения Плана мероприятий по профилактике и противодействию коррупции в учреждении, согласно Региональной программы противодействия коррупции в Томской области на 2018-2024 годы, утвержденной распоряжением Администрации Томской области №324-ра от 18.05.2018 года.

Слушали докладчика - секретаря Комиссии (Е.А. Слободянюк, начальника юридического отдела, секретаря Комиссии).

В целях выполнения Региональной программы противодействия коррупции в Томской области на 2018-2024 годы учреждением в 2022 были проведены следующие мероприятия:

- на протяжении отчетного периода (2022г.) ответственным лицом, наделенным функциями по предупреждению коррупционных нарушений в учреждении, на постоянной основе проводился анализ изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации и регулярный мониторинг публикаций в средствах массовой информации о реализации мер противодействия коррупции, с целью обобщения и внедрения опыта противодействия коррупции, а также внесения предложений для руководства по профилактике и противодействию коррупции в учреждении;

- в целях оптимизации реализации организационных и практических мер по профилактике коррупционных проявлений в учреждении, соблюдения внутренних процедур деятельности каждого отдела/ структурного подразделения при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения в I квартале 2022г. учреждением были разработаны новые и актуализированы действующие локальные нормативные акты по вопросам противодействия коррупции с введением их в действие с 01.04.2022г.: «Положение о структурном подразделении (лице), ответственном за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ОГАУ «ЦСП СК ТО», «Порядок защиты работников сообщивших о коррупционных правонарушениях», «Антикоррупционная политика», «Антикоррупционные стандарты и процедуры в ОГАУ «ЦСП СК ТО», «Кодекс этики и служебного поведения работников ОГАУ «ЦСП СК ТО», «Положение о

предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников ОГАУ «ЦСП СК ТО», «Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов», «Порядок уведомления о возникшем конфликте интересов», «Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников ОГАУ «ЦСП СК ТО» к совершению коррупционных правонарушений», «Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства», «Порядок обращений граждан и организаций о проявлениях коррупции в деятельности ОГАУ «ЦСП СК ТО», их проверки» (приказ №287-О от 28.03.2022г. «Об утверждении и введении в действие локальных нормативных актов по профилактике и противодействию коррупции»);

- сформирован иной состав Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения (приказ № 865-О от 26.09.2022г. «Об изменении состава Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников»);

- для оценки и актуализации коррупционных рисков во II и IV квартале 2022г. были определены направления деятельности и производственные процессы учреждения, направленные на реализацию единой уставной цели (функции) учреждения (закупочная деятельность, кадровая работа и управление персоналом, административно-хозяйственное и материально-техническое обеспечение, волонтерская деятельность и т.п.) при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды отделу, структурному подразделению учреждения, физическому и (или) юридическому лицу, взаимодействующему с учреждением, актуализировался перечень должностей учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками с представлением на рассмотрение и утверждение Комиссией. Произведена идентификация и анализ коррупционных рисков, с оценкой значимости каждого выявленного коррупционного риска с точки зрения вероятности его реализации и возможного ущерба в результате его реализации. По итогу проведенной работы в указанные отчетные кварталы проводилась актуализация карты коррупционных рисков с предусмотренными мерами по минимизации (устранению) коррупционных рисков с предварительным рассмотрением и утверждением Комиссией (приказ № 580-О от 28.06.2022г. «О мерах по противодействию коррупции», приказ №1170 -О от 26.12.2022г. «О мерах по противодействию коррупции»);

- ознакомление под роспись всех работников с принимаемыми локальными нормативными актами учреждения в сфере противодействия коррупции, мерах ответственности за их несоблюдение;

- ознакомление под роспись принимаемых на работу в учреждение лиц и работников, имеющих длительный перерыв в работе (отпуск по уходу за ребенком), с действующим законодательством о противодействии коррупции и локальными нормативными актами учреждения;

- за отчетный период на работу в учреждение принимался работник, ранее замещающий должность государственной службы. Соответствующее сообщение о приеме на работу данной категории граждан направлялось по месту предыдущей работы;

- за отчетный период 2022 года лицами, ответственными по приказу директора за исполнение плана реализации антикоррупционных мероприятий в учреждении, осуществлялся постоянный контроль за соблюдением работниками учреждения локальных нормативных актов и действующего законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и закупочной деятельности, внутренних процедур, с целью недопущения коррупционных действий посредством анализа ведения бухгалтерской отчетности, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета; контроля соблюдения организационных процедур закупочной деятельности, порядка ведения договорной работы, процедуры согласования заключаемых договоров в учреждении; документарных проверок, на предмет выявления личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей работников, участвующих в закупочной деятельности учреждения, которая могла привести к конфликту интересов, составлению недостоверной отчетности и использования поддельных документов, несоответствию нормам положения о закупочной деятельности учреждения и требованиям нормативной определенности и прозрачности закупочных процедур; проверки контрагентов, их репутационных рисков, с которыми взаимодействует учреждение посредством использования информации в открытом доступе Интернет ресурсов (<https://kontur.ru>; вестник государственной регистрации (vestnik-gosreg.ru); <https://kad.arbitr.ru>; <https://fssp.gov.ru>; <https://zakupki.gov.ru>; <https://proverka.gov.ru>), электронными сервисами ФНС России, а также информации, размещенной на сайте контрагента.

Каких либо нарушений работниками учреждения локальных нормативных актов и действующего законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и закупочной деятельности выявлено не было. Уведомлений о факте склонения работников учреждения к совершению коррупционного правонарушения в 2022 году не поступало;

- осуществлялся постоянный мониторинг СМИ, официального сайта учреждения на предмет выявления информации о коррупционных проявлениях в деятельности работников учреждения, проводился анализ содержания входящей корреспонденции, обращений граждан и юридических лиц в виде жалоб, заявлений: в журнале отзывов и предложений, в официальных группах ОГАУ «ЦСП СК ТО» социальных сетях («ВКонтакте», «Одноклассники», «Фейсбук», «Инстаграм», 2GIS, Отзовик), на официальном сайте учреждения, по электронной почте. Обращения за 2022г. о коррупционных проявлениях в деятельности работников учреждения отсутствуют;

- организована работа телефонов «прямой линии» и «горячей линии» для обеспечения обращения граждан и организаций по фактам коррупционных правонарушений в учреждении.

По почте во входящей корреспонденции либо прямым обращением, включая телефоны «прямой линии» и «горячей линии» обращения и заявления о коррупционных проявлениях в деятельности работников учреждения за 2022год отсутствуют;

- в течение 2022 года в целях реализации антикоррупционного образования и пропаганды осуществлялся комплекс организационных разъяснительных мер с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции, соблюдения норм этики и служебного поведения, формирования у работников отрицательного отношения к коррупции и предания гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении, а также изменений антикоррупционного законодательства:

1) в первом квартале 2022г. для формирования у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей и недопущению работниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими, как предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки было проведено совещание антикоррупционной направленности по наиболее опасной и широко распространенной форме проявления коррупции в форме взяточничества с раздачей работникам учреждения памятки - «Взятка и ответственность за получение и дачу взятки», памятки - «Вымогают взятку, как поступить», информационного буклета «Коррупция вчера - сегодня - завтра», разработанного в рамках проекта Генеральной прокуратуры Российской Федерации и Университета Правительства Москвы, и разъяснениями по основным критериям отличия взятки от подарка, действиям и высказываниям, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, алгоритму действий в случае предложения или вымогательства взятки, а также основаниям применения уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за коррупционные правонарушения для принятия к сведению и использованию при исполнении работниками учреждения своих должностных обязанностей;

2) во втором квартале 2022г. проведено совещание антикоррупционной направленности с разъяснением вопросов применения действующего законодательства и актуализированных локальных нормативных актов учреждения о противодействии коррупции, в том числе и об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, основаниям применения уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за коррупционные правонарушения с раздачей работникам учреждения памятки «По противодействию коррупции»;

3) в целях формирования у работников учреждения мировоззрения, осуждающее коррупцию, развития правового сознания и гражданской этики, социальной активности в сфере борьбы с коррупцией и предания гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении с работниками в третьем квартале 2022г. было проведено совещание антикоррупционной направленности с разъяснением вопросов применения действующего законодательства, разбором примеров возможного коррупционного проявления и его правовых и экономических последствий для учреждения, механизмов защиты от коррупции и мерах наказания за совершение коррупционных правонарушений в соответствии с законодательством Российской Федерации, с раздачей работникам учреждения памятки «Формирование антикоррупционного поведения и негативного отношения к коррупции» и ее размещением в открытом доступе на сетевом диске «папки обмена» для повторного ее обозрения работниками учреждения при необходимости;

4) в четвертом квартале 2022г. с работниками учреждения проводилась разъяснительная работа по вопросам соблюдения требований к служебному поведению, по соблюдению работниками ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, произведена раздача информационной памятки «Отдельные ограничения, запреты, обязанности работников ОГАУ «ЦСП СК ТО», установленные в целях противодействия коррупции, ответственность за нарушение антикоррупционного законодательства»;

Указанные материалы обучения дополнительно были размещены на сетевом диске «папки обмена» учреждения, для повторного обозрения при необходимости работниками учреждения;

- на информационных стендах и официальном сайте учреждения csp70.ru в разделе «Документы ЦСП» подраздел «Противодействие коррупции» размещались актуальные редакции с изменениями нормативных актов федерального и локального уровня антикоррупционного содержания, вновь принимаемые локальные нормативные акты учреждения, протоколы плановых заседаний Комиссии, актуализировалась информация о действующих номерах телефонов «прямой линии» и «горячей линии», способах обращений граждан и юридических лиц с информацией о коррупционных проявлениях в деятельности работников учреждения;

- заключение трудовых договоров в учреждении производилось исключительно с включением в текст трудового договора антикоррупционных положений (антикоррупционной оговорки);

- в заключаемые с контрагентами договора (контракты) в обязательном порядке вводились антикоррупционные положения (антикоррупционные оговорки);

- каждый квартал 2022 года проводились плановые заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов. На заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работниками учреждения и урегулированию конфликта интересов от 27.12.2022г. проведен анализ эффективности деятельности Комиссии, а также работы лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении с формированием отчета о результатах антикоррупционной деятельности в учреждении с последующим предоставлением в Департамент по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области.

- приказом №1169-О «О мерах по противодействию коррупции» от 26.12.2022г. утвержден План работы Комиссии ОГАУ «Центр спортивной подготовки сборных команд Томской области» по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов на 2023г. и План реализации антикоррупционных мероприятий в ОГАУ «Центр спортивной подготовки сборных команд Томской области» на 2023-2024г.г.

Решение Комиссии:

Работу учреждения по выполнению Региональной программы противодействия коррупции в Томской области на 2018-2024 годы, утвержденной распоряжением Администрации Томской области №324-ра от 18.05.2018 года, признать удовлетворительной.

Результаты голосования – «За» единогласно.

Вопрос 2 повестки заседания Комиссии: Обеспечение актуальности материалов раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения и информационных стендах учреждения коррупционного содержания.

Слушали докладчика - секретаря Комиссии (Е.А. Слободянюк, начальника юридического отдела, секретаря Комиссии).

На официальном сайте учреждения - <http://cspto70.ru> - в разделе «Документы ЦСП» подраздел «Противодействие коррупции» и информационных стендах учреждения антикоррупционного содержания на постоянной основе за отчетный период велся контроль актуальности материалов «Противодействие коррупции» с размещением актуальных редакций с изменениями нормативных актов федерального и локального уровня антикоррупционного содержания, протокол последнего планового заседания Комиссии IV квартала 2022г., актуализировалась информация о действующих номерах телефонов «прямой линии» и «горячей линии», способах обращений граждан и юридических лиц с информацией о коррупционных проявлениях в деятельности работников учреждения.

Решение Комиссии:

Работу учреждения по наполнению и поддержке актуальности материалов раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения <http://cspto70.ru/> и информационных стендах учреждения коррупционного содержания, а также позволяющих пользователям сообщать о фактах коррупции, признать удовлетворительной.

Результаты голосования – «За» единогласно.

Вопрос 3 повестки заседания Комиссии: Отчет об ознакомлении принятых в учреждение работников и работников, имеющих длительный перерыв в работе (отпуск по уходу за ребенком), с законодательством о противодействии коррупции и локальными нормативными актами учреждения, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.

Слушали докладчика - секретаря Комиссии (Е.А. Слободянюк, начальника юридического отдела, секретаря Комиссии).

В первом квартале 2023г. все принятые в учреждение работники под роспись ознакомлены с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении (Журнал ознакомлений представлен Комиссии).

Работников, приступивших к работе после длительного перерыва в работе (отпуск по уходу за ребенком) в отчетном периоде не было.

Решение Комиссии:

Работу учреждения по ознакомлению принятых в учреждение работников с локальными правовыми актами учреждения, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении признать удовлетворительной.

Результаты голосования - «За» единогласно.

Вопрос 4 повестки заседания Комиссии: Отчет о поступивших заявлениях и обращениях граждан и организаций на официальный сайт учреждения, посредством входящей корреспонденции либо прямым обращением, включая телефоны «прямой линии» и «горячей линии», размещенных в СМИ, социальных сетях на предмет наличия в них информации о фактах проявления коррупции в деятельности работников учреждения, фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также не соблюдения работниками учреждения норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения, с результатами их проверки.

Слушали докладчика - секретаря Комиссии (Е.А. Слободянюк, начальника юридического отдела, секретаря Комиссии).

1. По результатам постоянного мониторинга в первом квартале 2023г. официального сайта учреждения - <http://cspto70.ru/>, входящей корреспонденции, прямых обращений, включая телефоны «прямой линии» и «горячей линии», СМИ и страниц социальных сетей обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности работников учреждения, фактов склонения к совершению коррупционных правонарушений, сообщений о коррупционных проявлениях в учреждении, а также не соблюдении работниками учреждения норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения не поступало.

Посредством входящих звонков по номерам телефонов «прямой линии» и «горячей линии» обращения и заявления о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц учреждения отсутствовали.

Решение Комиссии:

Обращения граждан и организаций о коррупционных проявлениях в деятельности работников учреждения за период первого квартала 2023г. отсутствуют, что свидетельствует об эффективности применяемых в учреждении мер в целях снижения коррупционных рисков, возникающих в процессе реализации работниками учреждения своих должностных обязанностей.

Результаты голосования - «За» единогласно.

Вопрос 5 повестки заседания Комиссии: Обеспечение контроля за соблюдением работниками учреждения локальных нормативных актов и действующего законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, контрактной системы, закупок товаров, работ, услуг, бюджетного законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения, внутренних процедур деятельности каждого отдела/ структурного подразделения в целях выявления фактов личной заинтересованности работников, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Слушали докладчика - секретаря Комиссии (Е.А. Слободянюк, начальника юридического отдела, секретаря Комиссии).

Контроль осуществляется с использованием следующих форм:

1. Анализ официального сайта учреждения, входящей корреспонденции, журнала отзывов и предложений, официальных групп ОГАУ «ЦСП СК ТО» в соц. сетях («Вконтакте» «Одноклассники», «Фейсбук», «Инстаграм», 2GIS, Отзовик), электронной почты и телефонных звонков по номерам телефонов «прямой линии» и «горячей линии» на предмет наличия заявлений и/или обращений граждан и организаций о коррупционных правонарушениях работников учреждения.

2. Документарная проверка, заключающаяся в изучении документов (договоров, актов выполненных работ и т.д.), на предмет выявления личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, составлению недостоверной отчетности и использованию поддельных документов, несоответствию нормам

положения о закупочной деятельности учреждения и требованиям нормативной определенности и прозрачности закупочных процедур.

3. Проверка соблюдения работниками учреждения порядка ведения договорной работы и процедуры согласования заключаемых договоров в учреждении.

4. Проверка контрагентов, с которыми взаимодействует учреждение посредством использования информации в открытом доступе Интернет ресурсов, а также информации, размещенной на сайте самого контрагента.

Каких либо нарушений работниками учреждения локальных нормативных актов учреждения и действующего законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции выявлено не было.

Решение Комиссии:

Работу учреждения по обеспечению контроля за соблюдением работниками учреждения локальных нормативных актов и действующего законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, контрактной системы, закупок товаров, работ, услуг, бюджетного законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения, внутренних процедур деятельности каждого отдела/ структурного подразделения в целях выявления фактов личной заинтересованности работников, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов признать удовлетворительной.

Результаты голосования – «За» единогласно.

Вопрос 6 повестки заседания Комиссии: Осуществление разъяснительных мер по предупреждению коррупции в целях формирования негативного отношения работников учреждения к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей и недопущению работниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки.

Слушали докладчика - секретаря Комиссии (Е.А. Слободянюк, начальника юридического отдела, секретаря Комиссии).

В целях реализации антикоррупционного образования и пропаганды в первом квартале 2023г. для формирования у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей и недопущению работниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки было проведено совещание антикоррупционной направленности по наиболее опасной и широко распространенной форме проявления коррупции в форме взяточничества с раздачей работникам учреждения памятки «Что делать, если у вас вымогают взятку» и разъяснениями по основным критериям отличия взятки от подарка, действиям и высказываниям, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, алгоритму действий в случае предложения или вымогательства взятки для принятия к сведению и использованию при исполнении работниками учреждения своих должностных обязанностей.

Решение Комиссии:

Реализацию разъяснительных мер по предупреждению коррупции в целях формирования негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей и недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки в учреждении признать удовлетворительной.

Результаты голосования – «За» единогласно.

Вопрос 7 повестки заседания Комиссии: Рассмотрение и утверждение отчета о результатах антикоррупционной деятельности в учреждении за I квартал 2023года, предоставление отчетности в Департамент по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области.

Слушали докладчика - секретаря Комиссии (Е.А. Слободянюк, начальника юридического отдела, секретаря Комиссии).

На рассмотрение и утверждение членам Комиссии был представлен отчет о результатах антикоррупционной деятельности в учреждении за I квартал 2023г. в целях последующего его предоставления в рамках ежеквартальной отчетности в Департамент по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области.

Решение Комиссии:

Принять и утвердить без замечаний отчет о результатах антикоррупционной деятельности в учреждении за I квартал 2023г. в целях последующего предоставления в рамках ежеквартальной отчетности в Департамент по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области.

Результаты голосования – «За» единогласно.

Вопрос 8 повестки заседания Комиссии: Определение даты планового заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов по итогу II квартала 2023г.

Слушали докладчика - секретаря Комиссии (юрисконсульта Деваеву Е.М.).

Членам Комиссии предложено проведение очередного планового заседания по итогу работы II квартала 2023г. определить на 26.06.2023г. в 10:00

Решение Комиссии:


Проведение очередного заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов по итогу II квартала 2023г. определить на 26.06.2023г. в 10:00

Результаты голосования – «За» единогласно.


Председатель Комиссии


/К.М. Базаев

Секретарь Комиссии


/Е.А. Слободянюк


Члены Комиссии:


/Л.Г. Ускова


/Л.В. Матюшева


/К.С. Митянина


/Ю.Н. Бирюк


/М.В. Косинцев