

ДЕПАРТАМЕНТ ПО МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ, ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И
СПОРТУ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Центр спортивной подготовки сборных команд Томской области»

Россия, 634027, г. Томск, ул. Смирнова, 48Б, тел./факс 72-41-26, сайт:cspto70.ru, e-mail: cspto@gov70.ru

ПРОТОКОЛ №4

**планового заседания Комиссии ОГАУ «ЦСП СК ТО» по соблюдению требований к
служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов
по итогам работы в IV квартале 2023 года**

Место проведения заседания: г. Томск, ул. Смирнова, д. 48Б, каб. 315

Дата проведения заседания: «25» декабря 2023г.

Время проведения заседания: с 10:00 до 11:40 часов

Общее количество членов комиссии: 9 чел.

Присутствовали: 9 чел.

На организационном заседании присутствовали:

Председатель Комиссии (директор) - Базаев К.М.

Заместитель председателя Комиссии (заместитель директора) - Хлебникова С.А.

Секретарь Комиссии (начальник юридического отдела) - Слободянюк Е.А.

Члены Комиссии:

1. Начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности - главный бухгалтер – Ускова Л.Г.
2. Начальник регионального центра тестирования по выполнению нормативов испытаний ВФСК «ГТО» - Митянина К.С.
3. Главный инженер- руководитель инженерно-технической службы- Косинцев М.В.
4. Начальник планово-экономического отдела – Матюшева Л.В.
5. Начальник отдела по связью с общественностью – Бирюк Ю.Н.
6. Ведущий специалист по охране труда – Конько Н.А.

Комиссия считается правомочной по количеству и составу присутствующих.

Внесено предложение по открытой форме голосования, проведено голосование об открытой форме голосования (п.4.15. Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов). «За» - единогласно.

Принято решение об открытой форме голосования.

Вопрос 1 повестки заседания Комиссии: Отчет о результатах реализации Плана работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссии) в 2023 году, анализ эффективности деятельности Комиссии, а также работы лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении.

Слушали докладчика - Слободянюк Е. А., начальника юридического отдела, секретаря Комиссии.

В рамках плана работы Комиссии в 2023 году в целях обеспечения реализации антикоррупционных мер в учреждении были проведены следующие мероприятия:

- ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении лицом на постоянной основе проводился анализ изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации. Изменения антикоррупционного законодательства не требуют актуализации действующих в учреждении локальных нормативных актов;

- ознакомление под роспись всех работников с принимаемыми локальными нормативными актами учреждения в сфере противодействия коррупции, мерах ответственности за их несоблюдение;

- ознакомление под роспись вновь принимаемых работников и имеющих длительный перерыв в работе (отпуск по уходу за ребенком) с действующим законодательством о противодействии коррупции и локальными нормативными актами учреждения (Журнал ознакомлений представлен Комиссии);

- контроль организации работы телефонов «прямой линии» и «горячей линии» для обеспечения обращения граждан и организаций по фактам коррупционных правонарушений в учреждении;

- на информационных стендах и официальном сайте Учреждения cspto70.ru в разделе «Документы ЦСП» подраздел «Противодействие коррупции» размещались актуальные редакции с изменениями нормативных актов федерального и локального уровня антикоррупционного содержания, вновь принимаемые локальные нормативные акты учреждения, протоколы плановых заседаний Комиссии, актуализировалась информация о действующих номерах телефонов «прямой линии» и «горячей линии», способах обращений граждан и юридических лиц с информацией о коррупционных проявлениях в деятельности работников учреждения;

- для оценки и актуализации коррупционных рисков во II и IV квартале 2023г. были определены направления деятельности и производственные процессы учреждения, направленные на реализацию единой уставной цели (функции) учреждения (закупочная деятельность, кадровая работа и управление персоналом, административно-хозяйственное и материально-техническое обеспечение, волонтерская деятельность и т.п.) при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды отделу, структурному подразделению учреждения, физическому и (или) юридическому лицу, взаимодействующему с учреждением, актуализировался перечень должностей учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками с представлением на рассмотрение и утверждение Комиссией. Произведена идентификация и анализ коррупционных рисков, с оценкой значимости каждого выявленного коррупционного риска с точки зрения вероятности его реализации и возможного ущерба в результате его реализации. По итогу проведенной работы в указанные отчетные кварталы проводилась актуализация карты коррупционных рисков с предусмотренными мерами по минимизации (устранению) коррупционных рисков (приказ № 634-О от 16.06.2023г. «О мерах по противодействию коррупции», приказ №1156 - О от 22.12.2023г. «О мерах по противодействию коррупции»);

- осуществлялся постоянный мониторинг СМИ, официального сайта учреждения на предмет выявления информации о коррупционных проявлениях в деятельности работников учреждения, проводился анализ содержания входящей корреспонденции, обращений граждан и юридических лиц в виде жалоб, заявлений: в журнале отзывов и предложений, в официальных группах ОГАУ «ЦСП СК ТО» социальных сетях "Вконтакте", "Одноклассники", "Фейсбук", "Инстаграм", 2GIS, Отзовик, на официальном сайте учреждения, по электронной почте. Обращения за 2023г. о коррупционных проявлениях в деятельности работников учреждения отсутствуют. По почте во входящей корреспонденции либо прямым обращением, включая телефоны «прямой линии» и «горячей линии» обращения и заявления о коррупционных проявлениях в деятельности работников учреждения отсутствуют;

- в течение 2023 года в целях реализации антикоррупционного образования и пропаганды осуществлялся комплекс организационных разъяснительных мер с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции, соблюдения норм этики и служебного поведения, формирования у работников отрицательного отношения к коррупции и предания гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении, а также изменений антикоррупционного законодательства:

1. в первом квартале 2023г. для формирования у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей и недопущению работниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки было проведено совещание антикоррупционной направленности по наиболее опасной и широко распространенной форме проявления коррупции в форме взяточничества с раздачей работникам учреждения памятки - «Что делать, если у Вас вымогают взятку», с разъяснениями по основным критериям отличия взятки от подарка, действиям и высказываниям, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, алгоритму действий в случае предложения или вымогательства взятки, а также основаниям применения уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за коррупционные правонарушения для принятия к сведению и использованию при исполнении работниками учреждения своих должностных обязанностей;

2. во втором квартале 2023г. проведено совещание антикоррупционной направленности с разъяснением вопросов применения действующего законодательства и актуализированных локальных нормативных актов учреждения о противодействии коррупции, в том числе и об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, основаниям применения уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной

ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за коррупционные правонарушения с обзором типовых ситуаций конфликта интересов и порядка их урегулирования, разъяснением видов и способов проверки контрагентов, значением и необходимости применения антикоррупционной оговорки в договорных правоотношениях с раздачей работникам учреждения краткого релиза совещания и проведением итогового тестирования по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки. Актуальные редакции с изменениями нормативных актов федерального и локального уровня антикоррупционного содержания, актуализированные локальные нормативные акты учреждения, протоколы плановых заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов дополнительно размещены для ознакомления работников учреждения в открытом доступе официального сайта учреждения cspto70.ru в разделе «Документы ЦСП» подраздел «Противодействие коррупции»;

3. в целях формирования у работников учреждения мировоззрения, осуждающего коррупцию, развития правового сознания и гражданской этики, социальной активности в сфере борьбы с коррупцией и предания гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении с работниками в третьем квартале 2023г. было проведено совещание антикоррупционной направленности с разъяснением вопросов применения действующего законодательства, разбором примеров возможного коррупционного проявления и его правовых и экономических последствий для учреждения, механизмов защиты от коррупции и мерах наказания за совершение коррупционных правонарушений в соответствии с законодательством Российской Федерации, с раздачей работникам учреждения памятки «Нетерпимость к коррупционному поведению и активное пропагандирование недопущения коррупционного проявления», содержащей информацию о том, каким образом и куда должны направляться сообщения о фактах коррупции;

4. в четвертом квартале 2023г. с работниками учреждения проводилась разъяснительная работа по вопросам соблюдения требований к служебному поведению, по соблюдению работниками ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, произведена раздача информационной памятки «Правила поведения в ситуации коррупционной направленности», установленные в целях противодействия коррупции, ответственность за нарушение антикоррупционного законодательства»;

- на протяжении отчетного периода (2023г.) ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении лицом, проводился регулярный мониторинг публикаций в средствах массовой информации о реализации мер противодействия коррупции, с целью обобщения и внедрения опыта противодействия коррупции, а также внесения предложений для руководства по профилактике и противодействию коррупции в учреждении. Рассматривались примеры историй успешного предотвращения и пресечения неправомерных действий, в результате своевременного раскрытия информации работниками учреждений и организаций;

- за отчетный период 2023 года лицами, ответственными по приказу директора за исполнение плана реализации антикоррупционных мероприятий в учреждении, осуществлялся постоянный контроль за соблюдением работниками учреждения локальных нормативных актов и действующего законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и закупочной деятельности, внутренних процедур, с целью недопущения коррупционных действий посредством анализа ведения бухгалтерской отчетности, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета; контроля соблюдения организационных процедур закупочной деятельности, порядка ведения договорной работы, процедуры согласования заключаемых договоров в учреждении; документальных проверок, на предмет выявления личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей работников, участвующих в закупочной деятельности учреждения, которая могла привести к конфликту интересов, составлению недостоверной отчетности и использования поддельных документов, несоответствию нормам положения о закупочной деятельности учреждения и требованиям нормативной определенности и прозрачности закупочных процедур; проверки контрагентов, их репутационных рисков, с которыми взаимодействует учреждение посредством использования информации в открытом доступе Интернет ресурсов (<https://kontur.ru>; вестник государственной регистрации (vestnik-gosreg.ru); <https://kad.arbitr.ru>; <https://fssp.gov.ru>; <https://zakupki.gov.ru>; <https://proverka.gov.ru>), электронными сервисами ФНС России, а также информации, размещенной на сайте контрагента.

Каких либо нарушений работниками учреждения локальных нормативных актов и действующего законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и

закупочной деятельности выявлено не было. Уведомлений о факте склонения работников учреждения к совершению коррупционного правонарушения в 2023 году не поступало.

Решение комиссии: План работы Комиссии ОГАУ «ЦСП СК ТО» по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов на 2023г. реализован в полном объеме, вышеуказанные результаты проведенных мероприятий в 2023году подтверждают эффективность работы Комиссии, а также лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении и позволяют признать их удовлетворительными.

Результаты голосования – «За» единогласно.

Вопрос 2 повестки заседания Комиссии: Отчет об ознакомлении вновь принятых работников и работников, имеющих длительный перерыв в работе (отпуск по уходу за ребенком), с законодательством о противодействии коррупции и локальными нормативными актами учреждения, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.

Слушали докладчика - Слободянюк Е. А., начальника юридического отдела, секретаря Комиссии.

В четвертом квартале 2023г. все вновь принятые работники учреждения под роспись ознакомлены с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении (Журнал ознакомлений представлен Комиссии). Работники, имевшие длительный перерыв в работе (отпуск по уходу за ребенком) за период IV квартала 2023г. отсутствовали.

Решение комиссии:

Работу учреждения по ознакомлению вновь принятых работников с локальными правовыми актами Учреждения, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении признать удовлетворительной.

Результаты голосования – «За» единогласно.

Вопрос 3 повестки заседания Комиссии: Отчет о поступивших заявлениях и обращениях граждан и организаций на официальный сайт учреждения, посредством входящей корреспонденции либо прямым обращением, включая телефоны «прямой линии» и «горячей линии», размещенных в СМИ о коррупционных правонарушениях работников, результатах их проверки.

Слушали докладчика - Слободянюк Е. А., начальника юридического отдела, секретаря Комиссии.

По итогу регулярного мониторинга СМИ, официального сайта учреждения, официальных групп ОГАУ «ЦСП СК ТО» социальных сетей ("Вконтакте", "Одноклассники", "Фейсбук", "Инстаграм", 2GIS, Отзовик), анализа содержания входящей корреспонденции, обращений граждан и юридических лиц посредством электронной почты cspto@gov70.ru и журнала жалоб и предложений жалобы и заявления с информацией о коррупционных правонарушениях в деятельности работников учреждения за IV квартал 2023г. отсутствуют.

По почте России во входящей корреспонденции либо прямым обращением, включая номера телефонов «прямой линии» и «горячей линии» обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности учреждения, фактов склонения к совершению коррупционных правонарушений, сообщений о коррупционных проявлениях в учреждении, а также не соблюдении работниками учреждения норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения не поступало.

Решение комиссии:

Обращения граждан и организаций о коррупционных проявлениях в деятельности работников учреждения за период IV квартала 2023г. отсутствуют, что свидетельствует об эффективности применяемых в учреждении мер в целях снижения коррупционных рисков, возникающих в процессе реализации работниками учреждения своих должностных обязанностей.

Результаты голосования – «За» единогласно.

Вопрос 4 повестки заседания Комиссии: Отчет об оценке выявленных коррупционных рисков сфер деятельности учреждения, актуализация разработанных карт коррупционных рисков с соответствующими антикоррупционными мерами.

Слушали докладчика - Слободянюк Е. А., начальника юридического отдела, секретаря Комиссии.

Для оценки коррупционных рисков в IV квартале 2023г. были определены направления деятельности и производственные процессы учреждения, направленные на реализацию единой

уставной цели (функции) учреждения (закупочная деятельность, кадровая работа и управление персоналом, административно-хозяйственное и материально-техническое обеспечение, оказание добровольческой (волонтерской) помощи в Томской области и т.п.) при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды отделу, структурному подразделению учреждения, физическому и (или) юридическому лицу, взаимодействующему с учреждением. Определен перечень должностей учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками (представлены на рассмотрение и утверждены Комиссией). Произведена идентификация и анализ коррупционных рисков, с оценкой значимости каждого выявленного коррупционного риска с точки зрения вероятности его реализации и возможного ущерба в результате его реализации. По итогу проведенной работы произведена актуализация перечня должностей работников учреждения, связанных с высоким коррупционным риском и разработанных карт коррупционных рисков с соответствующими антикоррупционными мерами (представлены на рассмотрение и утверждение Комиссии).

Решение комиссии:

Работу учреждения по оценке выявленных коррупционных рисков сфер деятельности учреждения, актуализированных перечня должностей работников учреждения, связанных с высоким коррупционным риском и разработанных карт коррупционных рисков с соответствующими антикоррупционными мерами признать удовлетворительной, принять и утвердить без замечаний перечень должностей учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками, карту коррупционных рисков с предусмотренными мерами по минимизации (устранению) коррупционных рисков. Мониторинг реализации этих мер и оценки их эффективности проводить один раз каждые полгода с одновременной актуализацией коррупционных составляющих каждого риска, перечня должностей учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками, а также мероприятий по минимизации (устранению) коррупционных рисков в учреждении с представлением на утверждение проекта изменений Комиссии и руководителю учреждения.

Результаты голосования – «За» единогласно.

Вопрос 5 повестки заседания Комиссии: Проведение организационных и разъяснительных мер среди работников учреждения по вопросам соблюдения требований к служебному поведению, по соблюдению работниками ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

Слушали докладчика - Слободянюк Е. А., начальника юридического отдела, секретаря Комиссии.

Для обеспечения реализации антикоррупционных мер в учреждении в четвертом квартале 2023г. с работниками учреждения проводилась разъяснительная работа по вопросам соблюдения требований к служебному поведению, по соблюдению работниками ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, произведена раздача информационной памятки «Правила поведения в ситуации коррупционной направленности».

Указанные материалы обучения дополнительно размещены в открытом доступе на сетевом диске «папки обмена», для повторного обозрения при необходимости работниками учреждения.

Решение комиссии:

Проведение организационных и разъяснительных мер среди работников учреждения по вопросам соблюдения требований к служебному поведению, по соблюдению работниками ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции признать удовлетворительной.

Результаты голосования – «За» единогласно.

Вопрос 6 повестки заседания Комиссии: Формирование и утверждение на 2024г. Плана работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов, Плана антикоррупционных мероприятий при реализации антикоррупционной политики в учреждении.

Слушали докладчика - Слободянюк Е. А., начальника юридического отдела, секретаря Комиссии.

На рассмотрение членам комиссии представлен проект Плана работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов, Плана антикоррупционных мероприятий при реализации

антикоррупционной политики в учреждении (далее – Планов) на 2024год. В процессе обсуждения представленных на рассмотрение членам комиссии проектов разработанных Планов замечаний по содержанию предложенных редакции не поступило.

Решение комиссии:

Утвердить в предложенных редакциях План работы Комиссии, План реализации антикоррупционных мероприятий в областном государственном автономном учреждении «Центр спортивной подготовки сборных команд Томской области» на 2024год.

Результаты голосования – «За» единогласно.

Вопрос 7 повестки заседания Комиссии: Рассмотрение и утверждение отчетности о результатах антикоррупционной деятельности в учреждении в целях предоставления отчетности в Департамент по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области.

Слушали докладчика - Слободянюк Е.А., начальника юридического отдела, секретаря Комиссии.

На рассмотрение и утверждение членам Комиссии представлены отчеты о результатах антикоррупционной деятельности в учреждении за четвертый квартал и второе полугодие 2023г. в целях последующего предоставления отчетов в Департамент по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области.

Решение комиссии:

Принять и утвердить без замечаний отчеты о результатах антикоррупционной деятельности в учреждении за четвертый квартал и второе полугодие 2023г. в целях последующего предоставления отчетности в Департамент по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области.

Результаты голосования – «За» единогласно.

Вопрос 8 повестки заседания Комиссии: Определение даты планового заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов по итогу I квартала 2024г.

Слушали докладчика - Слободянюк Е.А., начальника юридического отдела, секретаря Комиссии.

Членам Комиссии предложено проведение очередного планового заседания Комиссии по итогу I квартала 2024г. определить на 25.03.2024г.

Решение комиссии:

Проведение очередного заседания Комиссии по итогу I квартала 2024г. определить на 25.03.2024г.

Результаты голосования – «За» единогласно.


Председатель Комиссии


/Базаев К.М.


Заместитель председателя Комиссии


/Хлебникова С.А.

Секретарь Комиссии


/Слободянюк Е.А.


Члены Комиссии:


/Ускова Л.Г.


/Митягина К.С.


/Косинцев М.В.


/Матюшева Л.В.


/Бирюк Ю.Н.


/Конько Н.А.