

## ДЕПАРТАМЕНТ СПОРТА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

### ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «Центр спортивной подготовки сборных команд Томской области»

Россия, 634027, г. Томск, ул. Смирнова, 48Б, тел./факс 72-41-26, сайт:cspto70.ru, e-mail: cspto@gov70.ru

#### ПРОТОКОЛ №1

#### планового заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов ОГАУ «ЦСП СК ТО» по итогам работы I квартала 2025года

Место проведения заседания: г. Томск, ул. Смирнова, д. 48Б, каб. 315

Дата проведения заседания: «25» марта 2025г.

Время проведения заседания: с 10:00 до 11:40 часов

Общее количество членов комиссии: 8 чел.

Присутствовали: 5 чел.

На организационном заседании присутствовали:

Заместитель Председателя Комиссии (начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности - главный бухгалтер) – Ускова Л.Г.

Секретарь Комиссии (начальник юридического отдела) – Слободянюк Е.А.

Члены Комиссии:

1. Главный специалист по кадрам - Ризо А.А.
2. Начальник отдела физкультурно-спортивной работы – Ажермачёва Н.П.
3. Начальник отдела планирования, экономического анализа и закупок – Матюшева Л.В.

#### **Комиссия считается правомочной по количеству и составу присутствующих.**

Внесено предложение по открытой форме голосования, проведено голосование об открытой форме голосования (п.4.15. Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов). «За» - единогласно.

#### **Принято решение об открытой форме голосования.**

**Вопрос 1** повестки заседания Комиссии: Анализ выполнения Плана антикоррупционных мероприятий 2024года в учреждении при реализации антикоррупционной политики согласно Региональной программы противодействия коррупции в Томской области на 2018-2024 годы, утвержденной распоряжением Администрации Томской области №324-ра от 18.05.2018 года.

**Слушали докладчика** - секретаря Комиссии (начальник юридического отдела) – Слободянюк Е.А.

В целях выполнения Региональной программы противодействия коррупции в Томской области на 2018-2024 годы учреждением в 2024 были проведены следующие мероприятия:

1. Приняты локальные акты по вопросам противодействия коррупции:

- для оценки и актуализации коррупционных рисков во II и IV квартале 2024г. были определены направления деятельности и производственные процессы учреждения, направленные на реализацию единой уставной цели (функции) учреждения (закупочная деятельность, кадровая работа и управление персоналом, административно-хозяйственное и материально-техническое обеспечение и т.п.) при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды отделу, структурному подразделению учреждения, физическому и (или) юридическому лицу, взаимодействующему с учреждением. Актуализирован перечень должностей учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Произведена идентификация и анализ коррупционных рисков, с оценкой значимости каждого выявленного коррупционного риска с точки зрения вероятности его реализации и возможного ущерба в результате его реализации. По итогу проведенной работы проводились актуализации карт коррупционных рисков с предусмотренными мерами по минимизации (устранению) коррупционных рисков: приказ № 560-О от 14.06.2024г. «О мерах по противодействию коррупции», приказ № 1061-О от 27.12.2024г. «О мерах по противодействию коррупции»;

- приказами №525-О от 31.05.2024г. «Об изменении состава Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта

интересов», № 1043-О от 20.12.2024г. «Об изменении состава Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов» в связи с кадровыми изменениями изменялся состав Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов;

-приказом №1057-О от 25.12.2024г.«О мерах по противодействию коррупции» были утверждены План работы Комиссии ОГАУ «ЦСП СК ТО» по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов и План реализации антикоррупционных мероприятий в Учреждении на 2025г.

2. Каждый квартал 2024года проводились плановые заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов.

3. Для обеспечения реализации антикоррупционных мер в учреждении проводились:

- ознакомление под роспись всех работников с принимаемыми локальными нормативными актами учреждения в сфере противодействия коррупции, мерах ответственности за их несоблюдение;

- ознакомление под роспись принимаемых на работу в учреждение лиц и работников, имеющих длительный перерыв в работе (отпуск по уходу за ребенком), с действующим законодательством о противодействии коррупции и локальными нормативными актами учреждения.

4. Граждане, замещавшие ранее должности государственной или муниципальной службы в 2024году на работу в учреждение не трудоустроивались.

5. За отчетный период 2024года лицами, ответственными по приказу директора за исполнение плана реализации антикоррупционных мероприятий в учреждении, осуществлялся постоянный контроль за соблюдением работниками учреждения локальных нормативных актов и действующего законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и закупочной деятельности, внутренних процедур, с целью недопущения коррупционных действий посредством анализа ведения бухгалтерской отчетности, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета; контроля соблюдения организационных процедур закупочной деятельности, порядка ведения договорной работы, процедуры согласования заключаемых договоров в учреждении; документарных проверок, на предмет выявления личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей работников, участвующих в закупочной деятельности учреждения, которая могла привести к конфликту интересов, составлению недостоверной отчетности и использованию поддельных документов, несоответствию нормам положения о закупочной деятельности учреждения и требованиям нормативной определенности и прозрачности закупочных процедур; проверки контрагентов, с которыми взаимодействует учреждение с использованием информации в открытом доступе Интернет ресурсов, а также информации, размещенной на сайте самого контрагента.

Каких либо нарушений работниками учреждения локальных нормативных актов и действующего законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции выявлено не было. Уведомлений о факте склонения работников учреждения к совершению коррупционного правонарушения в 2024году не поступало. Уведомлений о наличии личной заинтересованности или возникновения конфликта интересов у работников учреждения в 2024году не поступало.

6. Осуществлялся постоянный мониторинг СМИ, официального сайта учреждения на предмет выявления информации о коррупционных проявлениях в деятельности работников учреждения, проводился анализ содержания входящей корреспонденции, обращений граждан и юридических лиц в виде жалоб, заявлений: в журнале отзывов и предложений, в официальных группах учреждения социальных сетей («Вконтакте», «Одноклассники», «Телеграмм»), на официальном сайте учреждения, по электронной почте. Обращения за 2024г. о коррупционных проявлениях в деятельности работников учреждения отсутствуют. По почте во входящей корреспонденции либо прямым обращением, включая телефоны «прямой линии» и «горячей линии» обращений и заявлений о коррупционных проявлениях в деятельности работников учреждения не поступало.

7. В течение 2024 года в целях реализации антикоррупционного образования и пропаганды осуществлялся комплекс организационных разъяснительных мер с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции, соблюдения норм этики и служебного поведения, формирования у работников отрицательного отношения к коррупции и предания гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении, а также изменений антикоррупционного законодательства:

1) в первом квартале 2024г. для формирования у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей и недопущению

работниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки было проведено совещание антикоррупционной направленности по наиболее опасной и широко распространенной форме проявления коррупции в форме взяточничества с раздачей работникам учреждения памятки - «Ответственность за коррупцию», памятки - «Противодействие коррупции в спорте», разработанная в рамках проекта Генеральной прокуратуры Российской Федерации и Министерства спорта Российской Федерации, буклета «Эстафета Добрых дел или «Это моя работа»», разработанная в рамках проекта Генеральной прокуратуры Российской Федерации и Университета Правительства Москвы, и разъяснениями по основным критериям отличия взятки от подарка, действиям и высказываниям, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, алгоритму действий в случае предложения или вымогательства взятки, а также основаниям применения уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за коррупционные правонарушения для принятия к сведению и использованию при исполнении работниками учреждения своих должностных обязанностей.

2) во втором квартале 2024г. проводилось разъяснение вопросов применения действующего законодательства, локальных нормативных актов учреждения о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, основаниям применения уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за коррупционные правонарушения с раздачей работникам учреждения сводного релиза указанных разъяснений и «Памятки об ответственности за коррупционные правонарушения».

3) В целях формирования у работников учреждения мировоззрения, осуждающее коррупцию, развития правового сознания и гражданской этики, социальной активности в сфере борьбы с коррупцией и предания гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении с работниками в третьем квартале 2024г. проводилось разъяснение работникам учреждения вопросов применения действующего законодательства с разбором примеров возможного коррупционного проявления, механизмов защиты от коррупции и мерах наказания за совершение коррупционных правонарушений в соответствии с законодательством Российской Федерации, с раздачей работникам учреждения сводного релиза разъяснений - памятки «Формирование нетерпимости к коррупционному поведению».

4) В четвертом квартале 2024г. с работниками учреждения проводилась разъяснительная работа по вопросам соблюдения требований к служебному поведению, по соблюдению работниками ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, произведена раздача информационной памятки «Правила поведения в ситуации коррупционной направленности».

Указанные материалы обучения дополнительно размещаются на сетевом диске «папки обмена» учреждения для свободного доступа работникам учреждения и их повторного обозрения при необходимости.

8. На информационных стендах и официальном сайте учреждения [csp70.ru](http://csp70.ru) в разделе «Документы ЦСП» подраздел «Противодействие коррупции» размещались актуальные редакции с изменениями нормативных актов федерального и локального уровня антикоррупционного содержания, вновь принимаемые локальные нормативные акты учреждения, актуализировалась информация о действующих номерах телефонов «прямой линии» и «горячей линии», способах обращений граждан и юридических лиц с информацией о коррупционных проявлениях в деятельности работников учреждения.

9. Для обеспечения возможности сообщить о коррупционных правонарушениях учреждением организована работа телефонов «прямой линии» и «горячей линии» для обращения граждан и организаций по фактам коррупционной направленности. Информация о работе телефонов «прямой линии» и «горячей линии» размещена на официальном сайте, стендах учреждения.

10. Заключение трудовых договоров в учреждении производилось исключительно с включением в текст трудового договора антикоррупционных положений (антикоррупционной оговорки).

11. В заключаемые с контрагентами договора (контракты) в обязательном порядке вводились антикоррупционные положения (антикоррупционные оговорки).

12. На заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работниками учреждения и урегулированию конфликта интересов от 23.12.2024г. проведен анализ эффективности деятельности Комиссии, а также работы лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений по предупреждению и противодействию коррупции в

учреждении с формированием отчета о результатах антикоррупционной деятельности в учреждении с последующим предоставлением в Департамент спорта Томской области.

**Решение Комиссии:**

Работу учреждения по выполнению Региональной программы противодействия коррупции в Томской области на 2018-2024 годы, утвержденной распоряжением Администрации Томской области №324-ра от 18.05.2018 года, признать удовлетворительной.

**Результаты голосования** – «За» единогласно.

**Вопрос 2** повестки заседания Комиссии: Обеспечение актуальности материалов раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения и информационных стендах учреждения коррупционного содержания.

**Слушали докладчика** - секретаря Комиссии (начальник юридического отдела) – Слободянюк Е.А.

На официальном сайте учреждения - <http://cspto70.ru> - в разделе «Документы ЦСП» подраздел «Противодействие коррупции» и информационных стендах учреждения антикоррупционного содержания на постоянной основе велся контроль актуальности материалов «Противодействие коррупции» с размещением актуальных редакций с изменениями нормативных актов федерального и локального уровня антикоррупционного содержания, вновь принимаемых локальных нормативных актов учреждения, контролировалась актуальность информации о действующих номерах телефонов «прямой линии» и «горячей линии», способах обращений граждан и юридических лиц с информацией о коррупционных проявлениях в деятельности работников учреждения.

**Решение Комиссии:**

Работу учреждения по наполнению и поддержке актуальности материалов раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения [http://cspto70.ru/](http://cspto70.ru) и информационных стендах учреждения коррупционного содержания, а также позволяющих пользователям сообщать о фактах коррупции, признать удовлетворительной.

**Результаты голосования** – «За» единогласно.

**Вопрос 3** повестки заседания Комиссии: Отчет об ознакомлении вновь принятых работников и работников, имеющих длительный перерыв в работе (отпуск по уходу за ребенком), с законодательством о противодействии коррупции и локальными нормативными актами учреждения, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.

**Слушали докладчика** - секретаря Комиссии (начальник юридического отдела) – Слободянюк Е.А.

1. В первом квартале 2025г. все принятые в учреждение работники под роспись ознакомлены с законодательством о противодействии коррупции и локальными нормативными актами учреждения, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции (Журнал ознакомлений представлен Комиссии).

Работников, имевших длительный перерыв в работе (отпуск по уходу за ребенком) за отчетный период не было.

**Решение Комиссии:**

Работу учреждения по ознакомлению принятых в учреждение работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными правовыми актами учреждения, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции признать удовлетворительной.

**Результаты голосования** – «За» единогласно.

**Вопрос 4** повестки заседания Комиссии: Отчет о поступивших заявлениях и обращениях граждан и организаций на официальный сайт учреждения, посредством входящей корреспонденции либо прямым обращением, включая телефоны «прямой линии» и «горячей линии», размещенных в СМИ, социальных сетях на предмет наличия в них информации о фактах проявления коррупции в деятельности работников учреждения, фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также не соблюдения работниками учреждения норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения, с результатами их проверки.

**Слушали докладчика** - секретаря Комиссии (начальник юридического отдела) – Слободянюк Е.А.

1. По результатам постоянного мониторинга в первом квартале 2025г. официального сайта учреждения - <http://cspto70.ru/>, входящей корреспонденции, прямых обращений, включая телефоны «прямой линии» и «горячей линии», СМИ и страниц социальных сетей обращений граждан и

организаций на предмет наличия в них информации о фактах проявления коррупции в деятельности работников учреждения, фактов склонения к совершению коррупционных правонарушений, сообщений о коррупционных проявлениях в учреждении, а также не соблюдении работниками учреждения норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения не поступало.

Посредством входящих звонков по номерам телефонов «прямой линии» и «горячей линии» обращения и заявления о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц учреждения отсутствовали.

#### **Решение Комиссии:**

Обращения граждан и организаций о коррупционных проявлениях в деятельности работников учреждения, факты склонения к совершению коррупционных правонарушений, сообщения о коррупционных проявлениях в учреждении, а также не соблюдении работниками учреждения норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения за период первого квартала 2025г. отсутствуют, что свидетельствует об эффективности применяемых в учреждении мер в целях снижения коррупционных рисков, возникающих в процессе реализации работниками учреждения своих должностных обязанностей.

**Результаты голосования** – «За» единогласно.

**Вопрос 5** повестки заседания Комиссии: Обеспечение контроля за соблюдением работниками учреждения локальных нормативных актов и действующего законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, закупок товаров, работ, услуг, бюджетного законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения, внутренних процедур деятельности каждого отдела/ структурного подразделения в целях выявления фактов личной заинтересованности работников, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

**Слушали докладчика**- секретаря Комиссии (начальник юридического отдела) – Слободянюк Е.А.

Контроль осуществляется с использованием следующих форм:

1. Анализ официального сайта учреждения, входящей корреспонденции, журнала отзывов и предложений, официальных групп учреждения в социальных сетях («Вконтакте», «Одноклассники», «Телеграмм»), электронной почты и телефонных звонков по номерам телефонов «прямой линии» и «горячей линии» на предмет наличия заявлений и/или обращений граждан и организаций о коррупционных правонарушениях работников учреждения.

2. Документарная проверка, заключающаяся в изучении документов (договоров, актов выполненных работ и т.д.), на предмет выявления личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, составлению недостоверной отчетности и использованию поддельных документов, несоответствию нормам положения о закупочной деятельности учреждения и требованиям нормативной определенности и прозрачности закупочных процедур.

3. Проверка соблюдения работниками учреждения порядка ведения договорной работы и процедуры согласования заключаемых договоров в учреждении.

4. Проверка контрагентов и их репутационных рисков, с которыми взаимодействует учреждение посредством использования информации в открытом доступе Интернет ресурсов (<https://kontur.ru>; вестник государственной регистрации ([vestnik-gosreg.ru](http://vestnik-gosreg.ru)); <https://kad.arbitr.ru>; <https://fssp.gov.ru>; <https://zakupki.gov.ru>; <https://proverka.gov.ru>), электронными сервисами ФНС России, а также информации, размещенной на сайте контрагента.

5. Проведение внепланового заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов при рассмотрении уведомления начальника отдела планирования, экономического анализа и закупок о возможности возникновения конфликта интересов, связанного с осуществлением ею в возглавляемом отделе работы в порядке совмещения по должности экономиста в условиях непосредственного подчинения и выполнения иных распорядительных функций в отношении самой себя, по итогу которого было установлено отсутствие конфликта интересов (возможности возникновения конфликта интересов).

Каких либо нарушений работниками учреждения локальных нормативных актов учреждения и действующего законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции выявлено не было.

**Решение Комиссии:**

Работу учреждения по обеспечению контроля за соблюдением работниками учреждения локальных нормативных актов и действующего законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, закупок товаров, работ, услуг, бюджетного законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения, внутренних процедур деятельности каждого отдела/ структурного подразделения в целях выявления фактов личной заинтересованности работников, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов признать удовлетворительной.

**Результаты голосования** – «За» единогласно.

**Вопрос 6** повестки заседания Комиссии: Осуществление мероприятий и разъяснительных мер по предупреждению коррупции в целях формирования негативного отношения к дарению подарков работникам учреждения в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей и недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими, как предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки.

**Слушали докладчика**- секретаря Комиссии (начальник юридического отдела) – Слободянюк Е.А.

В целях реализации антикоррупционного образования и пропаганды в первом квартале 2025г. для формирования у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей и недопущению работниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки работникам учреждения разъяснялось о наиболее опасной и широко распространенной форме проявления коррупции в форме взяточничества, об основных критериях отличия взятки от подарка, действиях и высказываниях, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, алгоритму действий в случае предложения или вымогательства взятки, а также основаниям применения уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за коррупционные правонарушения с раздачей работникам учреждения памятки - «Ответственность за коррупцию» для принятия к сведению и использованию при исполнении работниками учреждения своих должностных обязанностей.

**Решение Комиссии:**

Реализацию разъяснительных мер по предупреждению коррупции в целях формирования негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей и недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки в учреждении признать удовлетворительной.

**Результаты голосования** – «За» единогласно.

**Вопрос 7** повестки заседания Комиссии: Рассмотрение и утверждение отчетности о результатах антикоррупционной деятельности в учреждении за I квартал 2025года, предоставление отчетности Учредителю.

**Слушали докладчика** - секретаря Комиссии (начальник юридического отдела) – Слободянюк Е.А.

На рассмотрение и утверждение членам Комиссии был представлен отчет о результатах антикоррупционной деятельности в учреждении за I квартал 2025г. в целях последующего предоставления отчетности в Департамент спорта Томской области.

**Решение Комиссии:**

Принять и утвердить без замечаний отчет о результатах антикоррупционной деятельности в учреждении за I квартал 2025г. в целях последующего предоставления отчетности в Департамент спорта Томской области.

**Результаты голосования** – «За» единогласно.

**Вопрос 8** повестки заседания Комиссии: Определение даты планового заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов по итогу II квартала 2025г.

**Слушали докладчика** - секретаря Комиссии (начальник юридического отдела) – Слободянюк Е.А.

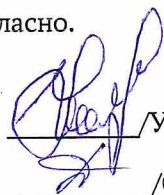
Членам Комиссии предложено проведение очередного планового заседания по итогу работы II квартала 2025г. определить на 24.06.2025г. в 10:00

**Решение Комиссии:**

Проведение очередного заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов по итогу II квартала 2025г. определить на 24.06.2025г. в 10:00

**Результаты голосования** – «За» единогласно.


Заместитель председателя Комиссии

  
/Ускова Л.Г.

Секретарь Комиссии

  
/Слободянюк Е.А.

Члены Комиссии:

  
/Ризо А.А.

  
/Матюшева Л.В.

  
/Ажермачёва Н.П.