

ДЕПАРТАМЕНТ СПОРТА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«Центр спортивной подготовки сборных команд Томской области»

Россия, 634027, г. Томск, ул. Смирнова, 48Б, тел./факс 72-41-26, сайт: cspto70.ru, e-mail: cspto@gov70.ru

**ПРОТОКОЛ №1**

**планового заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению  
работников учреждения и урегулированию конфликта интересов  
ОГАУ «ЦСП СК ТО» по итогам работы I квартала 2026года**

Место проведения заседания: г. Томск, ул. Смирнова, д. 48Б, каб. 315

Дата проведения заседания: «25» марта 2026г.

Время проведения заседания: с 10:00 до 12:00 часов

Общее количество членов комиссии: 8 чел.

Присутствовали: 8 чел.

На организационном заседании присутствовали:

Председатель Комиссии (заместитель директора) – Хлебникова С.А.

Заместитель Председателя Комиссии (начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности - главный бухгалтер) – Ускова Л.Г.

Секретарь Комиссии (начальник юридического отдела) – Слободянюк Е.А.

Члены Комиссии:

1. Главный специалист по кадрам - Тимофеева А.А.
2. Начальник отдела физкультурно-спортивной работы – Полянская С.А.
3. Начальник отдела планирования, экономического анализа и закупок – Матюшева Л.В.
4. Начальник отдела по связям с общественностью - Логвинцова Ю.Н.
5. Главный инженер –руководитель инженерно-технической службы – Иванников Е.В.

**Комиссия считается правомочной по количеству и составу присутствующих.**

Внесено предложение по открытой форме голосования, проведено голосование об открытой форме голосования (п.4.15. Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов). «За» - единогласно.

**Принято решение об открытой форме голосования.**

**Вопрос 1** повестки заседания Комиссии: Анализ выполнения Плана антикоррупционных мероприятий 2025года в учреждении при реализации антикоррупционной политики согласно Региональной программы противодействия коррупции в Томской области на 2025-2028 годы, утвержденной распоряжением Администрации Томской области №90-ра от 10.02.2025 года.

**Слушали докладчика** - секретаря Комиссии (начальник юридического отдела) – Слободянюк Е.А.

В целях выполнения Региональной программы противодействия коррупции в Томской области на 2025-2028 годы учреждением в 2025 были проведены следующие мероприятия:

1. Приняты локальные акты по вопросам противодействия коррупции:
  - приказ № 24-О от 09.01.2025г. «Об утверждении Положения о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов;
  - приказ №85-О от 29.01.2025г. «Об изменении состава Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов»,
  - для оценки и актуализации коррупционных рисков во II и IV квартале 2025г. были определены направления деятельности и производственные процессы учреждения, направленные на реализацию единой уставной цели (функции) учреждения (закупочная деятельность, кадровая работа и управление персоналом, административно-хозяйственное и материально-техническое обеспечение и т.п.) при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды отделу, структурному подразделению учреждения, физическому и (или) юридическому лицу, взаимодействующему с учреждением. Актуализирован перечень должностей учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Произведена идентификация и анализ коррупционных рисков, с оценкой значимости каждого выявленного коррупционного риска с точки зрения вероятности его реализации и возможного ущерба в результате его реализации. По итогу проведенной работы проводились актуализации карт коррупционных рисков с предусмотренными мерами по минимизации (устранению) коррупционных рисков: приказ № 606-О от 24.06.2025г. «О мерах по противодействию коррупции», приказ № 1024-О от 05.12.2025г. «О мерах по противодействию коррупции»;

- приказом №232-О от 28.02.2025г. «Об утверждении и введении в действие локальных нормативных актов по предупреждению и противодействию коррупции» были актуализированы в полном объеме локально-нормативные акты учреждения.

- приказом №1061-О от 24.12.2025г. «О мерах по противодействию коррупции» были утверждены План работы Комиссии ОГАУ «ЦСП СК ТО» по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов и План реализации антикоррупционных мероприятий в Учреждении на 2026г.

2. Каждый квартал 2025года проводились плановые заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов.

В течение 2025года с участием представителя Департамента спорта Томской области в качестве члена Комиссии было проведено семь внеплановых заседаний Комиссии ОГАУ «ЦСП СК ТО» по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов по вопросам проверки возможности возникновения/наличия конфликта интересов у работников учреждения при осуществлении ими в возглавляемых отделах работы в порядке совмещения подконтрольной должности на период отсутствия замещаемого работника (болезнь, отпуск, и т.п.) в условиях непосредственного подчинения и выполнения иных распорядительных функций в отношении самих себя. По результатам проведенных проверок в трех случаях (протоколы от 15.01.2025, 31.01.2025, 24.10.2025) Комиссией было установлено отсутствие конфликта интересов, в четырех (протоколы от 07.04.2025, 04.07.2025, 04.08.2025, 15.10.2025) Комиссией была выявлена возможность возникновения конфликта интересов. В целях исключения возможности возникновения конфликта интересов, возможности злоупотребления работником своими должностными обязанностями начальника отдела либо ухудшения выполнения обязанностей по совмещаемой должности реализация выполнения функциональных обязанностей замещаемого работника обеспечивалась при последующем контроле качества и полноты исполнения вышеуказанных обязанностей по совмещаемой должности директором учреждения.

3. Для обеспечения реализации антикоррупционных мер в учреждении проводились:

- ознакомление под роспись всех работников с принимаемыми локальными нормативными актами учреждения в сфере противодействия коррупции, мерах ответственности за их несоблюдение;

- ознакомление под роспись принимаемых на работу в учреждение лиц и работников, имеющих длительный перерыв в работе (отпуск по уходу за ребенком), с действующим законодательством о противодействии коррупции и локальными нормативными актами учреждения.

4. Граждане, замещавшие ранее должности государственной или муниципальной службы в 2025году на работу в учреждение не трудоустроивались.

5. За отчетный период 2025года лицами, ответственными по приказу директора за исполнение плана реализации антикоррупционных мероприятий в учреждении, осуществлялся постоянный контроль за соблюдением работниками учреждения локальных нормативных актов и действующего законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и закупочной деятельности, внутренних процедур, с целью недопущения коррупционных действий посредством анализа ведения бухгалтерской отчетности, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета; контроля соблюдения организационных процедур закупочной деятельности, порядка ведения договорной работы, процедуры согласования заключаемых договоров в учреждении; документарных проверок, на предмет выявления личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей работников, участвующих в закупочной деятельности учреждения, которая могла привести к конфликту интересов, составлению недостоверной отчетности и использованию поддельных документов, несоответствию нормам положения о закупочной деятельности учреждения и требованиям нормативной определенности и прозрачности закупочных процедур; проверки контрагентов, с которыми взаимодействует учреждение с использованием информации в открытом доступе Интернет ресурсов, а также информации, размещенной на сайте самого контрагента.

Каких либо нарушений работниками учреждения локальных нормативных актов и действующего законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции

выявлено не было. Уведомлений о факте склонения работников учреждения к совершению коррупционного правонарушения в 2025 году не поступало.

6. Осуществлялся постоянный мониторинг СМИ, официального сайта учреждения на предмет выявления информации о коррупционных проявлениях в деятельности работников учреждения, проводился анализ содержания входящей корреспонденции, обращений граждан и юридических лиц в виде жалоб, заявлений: в журнале отзывов и предложений, в официальных группах учреждения социальных сетей («Вконтакте», «Одноклассники», «Телеграмм», «МАХ»), на официальном сайте учреждения, по электронной почте. Обращения за 2024-25 гг. о коррупционных проявлениях в деятельности работников учреждения отсутствуют. По почте во входящей корреспонденции либо прямым обращением, включая телефоны «прямой линии» и «горячей линии» обращений и заявлений о коррупционных проявлениях в деятельности работников учреждения не поступало.

7. В течение 2025 года в целях реализации антикоррупционного образования и пропаганды осуществлялся комплекс организационных разъяснительных мер с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции, соблюдения норм этики и служебного поведения, формирования у работников отрицательного отношения к коррупции и предания гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении, а также изменений антикоррупционного законодательства:

1) В первом квартале 2025г. для формирования у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей и недопущению работниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки работникам учреждения разъяснялось о наиболее опасной и широко распространенной форме проявления коррупции в форме взяточничества, об основных критериях отличия взятки от подарка, действиях и высказываниях, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, алгоритму действий в случае предложения или вымогательства взятки, а также основаниям применения уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за коррупционные правонарушения с раздачей работникам учреждения памятки - «Ответственность за коррупцию» для принятия к сведению и использованию при исполнении работниками учреждения своих должностных обязанностей.

2) Для обеспечения реализации антикоррупционных мер в учреждении во втором квартале 2025г. работникам учреждения разъяснялись вопросы применения действующего законодательства, локальных нормативных актов учреждения о противодействии коррупции, в том числе и об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, основаниям применения уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за коррупционные правонарушения с проведением итогового тестирования по вопросам противодействия коррупции.

3) В 3 квартале 2025г. в целях формирования у работников учреждения мировоззрения, осуждающего коррупцию, развития правового сознания и гражданской этики, социальной активности в сфере борьбы с коррупцией и предания гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении работники были ознакомлены с памяткой «Порядок сообщения лицами, замещающими должности в Областном государственном автономном учреждении «Центр спортивной подготовки сборных команд Томской области» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов», в которой разъяснялось понятие «Конфликт интересов», порядок сообщения работниками учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4) В четвертом квартале 2025г. работникам учреждения были представлены для ознакомления материалы по вопросам соблюдения требований к служебному поведению, соблюдению работниками ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, произведена раздача информационных памяток «Правила поведения в ситуации коррупционной направленности», «Правила по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки», установленные в целях противодействия коррупции.

8. На информационных стендах и официальном сайте учреждения [csp70.ru](http://csp70.ru) в разделе «Документы ЦСП» подраздел «Противодействие коррупции» размещались актуальные редакции с изменениями нормативных актов федерального и локального уровня антикоррупционного

содержания, вновь принимаемые локальные нормативные акты учреждения, актуализировалась информация о действующих номерах телефонов «прямой линии» и «горячей линии», способах обращений граждан и юридических лиц с информацией о коррупционных проявлениях в деятельности работников учреждения.

9. Для обеспечения возможности сообщить о коррупционных правонарушениях учреждением организована работа телефонов «прямой линии» и «горячей линии» для обращения граждан и организаций по фактам коррупционной направленности. Информация о работе телефонов «прямой линии» и «горячей линии» размещена на официальном сайте, стендах учреждения.

10. Заключение трудовых договоров в учреждении производилось исключительно с включением в текст трудового договора антикоррупционных положений (антикоррупционной оговорки).

11. В заключаемые с контрагентами договора (контракты) в обязательном порядке вводились антикоррупционные положения (антикоррупционные оговорки).

12. На заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работниками учреждения и урегулированию конфликта интересов от 23.12.2025г. проведен анализ эффективности деятельности Комиссии, а также работы лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении с формированием отчета о результатах антикоррупционной деятельности в учреждении с последующим предоставлением в Департамент спорта Томской области.

**Решение Комиссии:**

Работу учреждения по выполнению Региональной программы противодействия коррупции в Томской области на 2025-2028 годы, утвержденной распоряжением Администрации Томской области №90-ра от 10.02.2025 года, признать удовлетворительной.

**Результаты голосования** – «За» единогласно.

**Вопрос 2** повестки заседания Комиссии: Обеспечение актуальности материалов раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения и информационных стендах учреждения коррупционного содержания.

**Слушали докладчика** - секретаря Комиссии (начальник юридического отдела) – Слободянюк Е.А.

На официальном сайте учреждения - <http://cspto70.ru> - в разделе «Документы ЦСП» подраздел «Противодействие коррупции» и информационных стендах учреждения антикоррупционного содержания на постоянной основе велся контроль актуальности материалов «Противодействие коррупции» с размещением актуальных редакций с изменениями нормативных актов федерального и локального уровня антикоррупционного содержания, вновь принимаемых локальных нормативных актов учреждения, контролировалась актуальность информации о действующих номерах телефонов «прямой линии» и «горячей линии», способах обращений граждан и юридических лиц с информацией о коррупционных проявлениях в деятельности работников учреждения.

**Решение Комиссии:**

Работу учреждения по наполнению и поддержке актуальности материалов раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения <http://cspto70.ru/> и информационных стендах учреждения коррупционного содержания, а также позволяющих пользователям сообщать о фактах коррупции, признать удовлетворительной.

**Результаты голосования** – «За» единогласно.

**Вопрос 3** повестки заседания Комиссии: Отчет об ознакомлении вновь принятых работников и работников, имеющих длительный перерыв в работе (отпуск по уходу за ребенком), с законодательством о противодействии коррупции и локальными нормативными актами учреждения, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.

**Слушали докладчика** - секретаря Комиссии (начальник юридического отдела) – Слободянюк Е.А.

1. В первом квартале 2026г. все принятые в учреждение работники под роспись ознакомлены с законодательством о противодействии коррупции и локальными нормативными актами учреждения, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции (Журнал ознакомлений представлен Комиссии).

**Решение Комиссии:**

Работу учреждения по ознакомлению принятых в учреждение работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными правовыми актами учреждения, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции признать удовлетворительной.

**Результаты голосования** – «За» единогласно.

**Вопрос 4** повестки заседания Комиссии: Отчет о поступивших заявлениях и обращениях граждан и организаций на официальный сайт учреждения, посредством входящей корреспонденции либо прямым обращением, включая телефоны «прямой линии» и «горячей линии», размещенных в СМИ, социальных сетях на предмет наличия в них информации о фактах проявления коррупции в деятельности работников учреждения, фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также не соблюдения работниками учреждения норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения, с результатами их проверки.

**Слушали докладчика** - секретаря Комиссии (начальник юридического отдела) – Слободянюк Е.А.

1. По результатам постоянного мониторинга в первом квартале 2026г. официального сайта учреждения - <http://cspto70.ru/>, входящей корреспонденции, прямых обращений, включая телефоны «прямой линии» и «горячей линии», СМИ и страниц социальных сетей обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах проявления коррупции в деятельности работников учреждения, фактов склонения к совершению коррупционных правонарушений, сообщений о коррупционных проявлениях в учреждении, а также не соблюдении работниками учреждения норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения не поступало.

Посредством входящих звонков по номерам телефонов «прямой линии» и «горячей линии» обращения и заявления о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц учреждения отсутствовали.

**Решение Комиссии:**

Обращения граждан и организаций о коррупционных проявлениях в деятельности работников учреждения, факты склонения к совершению коррупционных правонарушений, сообщения о коррупционных проявлениях в учреждении, а также не соблюдении работниками учреждения норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения за период первого квартала 2026г. отсутствуют, что свидетельствует об эффективности применяемых в учреждении мер в целях снижения коррупционных рисков, возникающих в процессе реализации работниками учреждения своих должностных обязанностей.

**Результаты голосования** – «За» единогласно.

**Вопрос 5** повестки заседания Комиссии: Обеспечение контроля за соблюдением работниками учреждения локальных нормативных актов и действующего законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, закупок товаров, работ, услуг, бюджетного законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения, внутренних процедур деятельности каждого отдела/ структурного подразделения в целях выявления фактов личной заинтересованности работников, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

**Слушали докладчика**- секретаря Комиссии (начальник юридического отдела) – Слободянюк Е.А.

Контроль осуществляется с использованием следующих форм:

1. Анализ официального сайта учреждения, входящей корреспонденции, журнала отзывов и предложений, официальных групп учреждения в социальных сетях («ВКонтакте», «Одноклассники», «Телеграмм», «МАХ»), электронной почты и телефонных звонков по номерам телефонов «прямой линии» и «горячей линии» на предмет наличия заявлений и/или обращений граждан и организаций о коррупционных правонарушениях работников учреждения.

2. Документарная проверка, заключающаяся в изучении документов (договоров, актов выполненных работ и т.д.), на предмет выявления личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, составлению недостоверной отчетности и использованию поддельных документов, несоответствию нормам положения о закупочной деятельности учреждения и требованиям нормативной определенности и прозрачности закупочных процедур.

3. Проверка соблюдения работниками учреждения порядка ведения договорной работы и процедуры согласования заключаемых договоров в учреждении.

4. Проверка контрагентов и их репутационных рисков, с которыми взаимодействует учреждение посредством использования информации в открытом доступе Интернет ресурсов (<https://kontur.ru>; вестник государственной регистрации ([vestnik-gosreg.ru](http://vestnik-gosreg.ru)); <https://kad.arbitr.ru>;

<https://fssp.gov.ru>; <https://zakupki.gov.ru>; <https://proverka.gov.ru>), электронными сервисами ФНС России, а также информации, размещенной на сайте контрагента.

5. Проведение внепланового заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов при рассмотрении уведомления начальника отдела планирования, экономического анализа и закупок о возможности возникновения конфликта интересов, связанного с осуществлением ею в возглавляемом отделе работы в порядке совмещения по должности главного экономиста в условиях непосредственного подчинения и выполнения иных распорядительных функций в отношении самой себя, по итогу которого было установлено отсутствие конфликта интересов (возможности возникновения конфликта интересов).

Каких либо нарушений работниками учреждения локальных нормативных актов учреждения и действующего законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции выявлено не было.

**Решение Комиссии:**

Работу учреждения по обеспечению контроля за соблюдением работниками учреждения локальных нормативных актов и действующего законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, закупок товаров, работ, услуг, бюджетного законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения, внутренних процедур деятельности каждого отдела/ структурного подразделения в целях выявления фактов личной заинтересованности работников, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов признать удовлетворительной.

**Результаты голосования** – «За» единогласно.

**Вопрос 6** повестки заседания Комиссии: Осуществление мероприятий и разъяснительных мер по предупреждению коррупции в целях формирования негативного отношения к дарению подарков работникам учреждения в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей и недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими, как предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки.

**Слушали докладчика**- секретаря Комиссии (начальник юридического отдела) – Слободянюк Е.А.

В целях реализации антикоррупционного образования и пропаганды в первом квартале 2026г. для формирования у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей и недопущению работниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки работникам учреждения разъяснялось о наиболее опасной и широко распространенной форме проявления коррупции в форме взяточничества, об основных критериях отличия взятки от подарка, действиях и высказываниях, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, алгоритму действий в случае предложения или вымогательства взятки, а также основаниям применения уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за коррупционные правонарушения с размещением в сетевом обмене презентации «Антикоррупционная этика и предупреждение коррупции в государственном учреждении. Меры по формированию отказа от подарков и предотвращению коррупционного поведения в 2026 году», раздачей работникам учреждения чек листов - «Как не стать участником коррупционной ситуации» и памятки «АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ ПОДАРКАМ — НЕТ!» для принятия к сведению и использованию при исполнении работниками учреждения своих должностных обязанностей.

**Решение Комиссии:**

Реализацию разъяснительных мер по предупреждению коррупции в целях формирования негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей и недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки в учреждении признать удовлетворительной.

**Результаты голосования** – «За» единогласно.

**Вопрос 7** повестки заседания Комиссии: Рассмотрение и утверждение отчетности о результатах антикоррупционной деятельности в учреждении за I квартал 2026года, предоставление отчетности Учредителю.

**Слушали докладчика** - секретаря Комиссии (начальник юридического отдела) – Слободянюк Е.А.

На рассмотрение и утверждение членам Комиссии был представлен отчет о результатах антикоррупционной деятельности в учреждении за I квартал 2026г. в целях последующего предоставления отчетности в Департамент спорта Томской области.

**Решение Комиссии:**

Принять и утвердить без замечаний отчет о результатах антикоррупционной деятельности в учреждении за I квартал 2026г. в целях последующего предоставления отчетности в Департамент спорта Томской области.

**Результаты голосования** – «За» единогласно.

**Вопрос 8 повестки заседания Комиссии:** Определение даты планового заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов по итогу II квартала 2026г.

**Слушали докладчика** - секретаря Комиссии (начальник юридического отдела) – Слободянюк Е.А.

Членам Комиссии предложено проведение очередного планового заседания по итогу работы II квартала 2026г. определить на 24.06.2026г. в 10:00

**Решение Комиссии:**


Проведение очередного заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов по итогу II квартала 2026г. определить на 24.06.2026г. в 10:00

**Результаты голосования** – «За» единогласно.

Председатель Комиссии

 /Хлебникова С.А.

Заместитель председателя Комиссии


 /Ускова Л.Г.


Секретарь Комиссии

 /Слободянюк Е.А.

Члены Комиссии:

 /Тимофеева А.А.

 /Матюшева Л.В.

 /Полянская С.А.

 /Иванников Е.В.

 /Логвинцова Ю.Н.

